

**29 AGO. 2022**Sezione degli enti locali
Via Carlo Salvioni 14

6501 Bellinzona

telefono +41 91 814 17 11

e-mail di-sel@tich

web www.tich/sel

INTIMAZIONE**24 AGO. 2022**Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle istituzioni

La Sezione degli enti locali

statuendo sull'istanza del 19 luglio 2022 della Delegazione consortile del Consorzio depurazione acque del Verbano postulante l'approvazione del nuovo Regolamento organico dei dipendenti (ROD);

preso atto che:

- il ROD è stato adottato dal Consiglio consortile in data 1. giugno 2022;
- la pubblicazione ha avuto regolarmente luogo;
- nessun ricorso è stato inoltrato;

la presente annulla e sostituisce la risoluzione SEL dell'11 agosto 2022;

considerato quanto segue a proposito dei seguenti articoli:

Art. 23 cpv. 3 – Dipendenti dirigenti

I dipendenti dirigenti sono tenuti ad essere reperibili telefonicamente anche oltre l'orario di lavoro in modo da garantire l'operatività degli impianti consortili.

Ciò, naturalmente, se di picchetto (telefonico) in applicazione dell'articolo 77 capoverso 5 ROD. Caso contrario, un simile illimitato (nel tempo) obbligo apparirebbe eccessivo con riguardo alla garanzia della protezione della personalità e della salute del dipendente.

Art. 49 cpv. 2 – In caso di assenze

Dopo la parola "maternità" si aggiunge d'ufficio (parte in grassetto) il termine "paternità" per adattare il testo all'introduzione nel ROD del congedo paternità (v. art. 51 cpv. 1 lettera j) ROD) conforme al congedo paternità introdotto formalmente nel diritto federale il 1° gennaio 2021, attraverso in particolare l'articolo 116 capoverso 3 Cost, gli articoli 16i e seguenti LIPG e l'articolo 329g CO (v. Rapporto della Commissione della sicurezza sociale e della sanità del Consiglio degli Stati del 15 aprile 2019):

Il diritto alle vacanze non viene ridotto per assenze dovute a congedo pagato di maternità e paternità.

Art. 51 cpv. 1 lett. f), g) e k) – Congedi pagati

Si aggiorna d'ufficio (parti in grassetto) la disposizione all'evoluzione della società (peraltro già recepita in norme di diritto cantonale (v. art. 46 cpv. 1 lett. f), g) e m) LORD):

f) per malattia grave del coniuge, del partner registrato, **del convivente**, dei figli, ...;

g) per decesso del coniuge o del partner registrato **o del convivente** o di figli ...;

k) ...e per analoghi gradi di parentela del partner registrato **o del convivente**, per matrimonio ...;

Art. 61 cpv. 3 – Classificazione delle funzioni

Una nuova valutazione/classificazione delle funzioni, dal momento che nel capoverso 4 vengono fissati le funzioni, i requisiti (professionali) per le assunzioni e le classi di stipendio, potrà avvenire unicamente attraverso una modifica del capoverso 4 ad opera del Consiglio consortile (principio del parallelismo delle forme).

Decisione n. 3507 del 23 agosto 2022

Art. 65 – Promozioni

La “promozione” grazie alla quale si assume una diversa funzione è qui da intendersi quale “promozione per le funzioni di carriera interna alle singole unità amministrative”, per la quale non occorre l’apertura di un concorso (v. art. 4 cpv. 5 lett. a) RDSSt e art. 54 cpv. 1 RDSSt).

Art. 69 cpv. 2 – Stipendio durante il servizio militare, servizio civile sostitutivo e protezione civile

L’ordinanza federale citata non è più in vigore, per cui d’ufficio viene stralciata dal testo (parte barrata):

..., corsi per il conseguimento di un grado e gli altri previsti dall’Ordinanza federale concernente il servizio di istruzione per gli ufficiali, gli altri corsi di istruzione in genere, ...

Art. 74 cpv. 2 – Gratificazione di fedeltà

La Delegazione ha facoltà, in casi motivati, di accordare la gratifica di cui al cpv. 1 o parte di essa, anche per periodi di attività inferiori ai venti anni.

Si invita la Delegazione a volere precisare nell’ordinanza cosa vada inteso per “casi motivati” e il periodo minimo di attività necessario per poter beneficiare di tale gratificazione.

Art. 82 cpv. 2 – Disdetta – Presupposti

Per una questione di parità di trattamento i termini di preavviso della disdetta data dal datore di lavoro vanno fatti coincidere con quelli delle dimissioni presentate dal dipendente (v. art. 81 cpv. 2 ROD). Il capoverso 2 è dunque modificato d’ufficio (parte in grassetto):

Il termine di preavviso nei confronti dei dipendenti dirigenti e dei dipendenti con almeno 15 anni di servizio o 45 anni di età è di 6 mesi.

Art. 94 cpv. 1 – Sistemi d’informazione

S’invita la Delegazione a voler precisare nell’ordinanza chi (la funzione) è responsabile di tale compito, i termini “amministrazione del Consorzio” essendo troppo vaghi;

ricordato che, in base all’art. 189 cpv. 3 LOC, applicabile per analogia in base all’art. 37 cpv. LCCom, il dispositivo della risoluzione d’approvazione dei regolamenti va pubblicato all’albo dei Comuni consorziati;

richiamati gli artt. 25 e 37 LCCom, gli art. 186 e segg. LOC, in particolare l’art. 188 cpv. 3 LOC in tema di tassa di giudizio, ed il Regolamento del Consiglio di Stato sulle deleghe di competenze decisionali del 24 agosto 1994,

risolve:

1. È approvato il nuovo Regolamento organico dei dipendenti del Consorzio depurazione acque del Verbano, con le modifiche d’ufficio e gli inviti di cui ai considerandi.
2. La tassa di giudizio relativa alla presente decisione, pari a fr. 200.– (duecento), è a carico del Consorzio istante.
3. Sono riservati i diritti dei terzi.
4. Contro la presente decisione è dato ricorso al Consiglio di Stato nel termine di 30 (trenta) giorni dall’intimazione.

Decisione n. 3507 del 23 agosto 2022

5. Intimazione e comunicazione a:

- Delegazione consortile del Consorzio depurazione acque del Verbano, Via Canevascini, CP 414, 6600 Locarno;
- Presidente del Consiglio consortile, per il tramite della Delegazione.

Invio interno a:

- Segreteria generale del Dipartimento delle istituzioni (di-sg@ti.ch).

Il Capo Sezione:

Marzio Della Santa

PER LA SEZIONE DEGLI ENTI LOCALI

La Capo Ufficio amministrativo
e del contenzioso:

Carla Biasca